

**Förvaltningsråd****Protokoll**

Sammanträdesdatum	Måndagen den 9 februari 2026
Plats	C9-1A, Rönne
Klockan	13.00-15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Linda Deltinger, Utbildningschef Anna Ek, HR-konsult Frida Johansson, HR-konsult Aila Delleskog, Utvecklingssekreterare Mats Johnsson, Utbildningschef Johanna Callegari, Utvecklingssamordnare Nedim Buric, Ekonomichef Mikael Lindberg, HR-konsult Daniel Pamp, Utredningssekreterare Daniel Lindblad, Utvecklingssamordnare
För fackliga organisationer	Claes Jeppsson, Saco/Sveriges, Skolledare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Andreas Lindahl, Sveriges Lärare, Helena Quarfood, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision Sara Thysell, Kommunal Ulf Persson, Kommunal
Ej närvarande	Christina Billberg, Vårdförbundet Dennis Persson, Kommunal Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare

---

**Dagordning**

## Information/dialog

### 1. Aktuell information från grundskoledirektören.

- Grundskoledirektören tackar för den extra samverkan som hölls förra veckan kring kravprofil till ny utbildningschef.

Vidare nämner han det nationella perspektivet och allt som händer och att det är viktigt att hålla isär vad som är utredning, förslag och beslutat. De propositioner som är på gång under våren gäller: Framtidens yrkesskola, utbildning på vetenskaplig grund, ökad insyn i fristående skola, överlämnande information mellan skolor i brottsförebyggande syfte, bättre förutsättningar för trygghet och studiero i skolan, nya läroplaner, förbättrat stöd i skolan, tid för undervisningsuppdraget, ett likvärdigt betygssystem, bättre förutsättningar för yrkesutbildning, behörighet och legitimation i den 10-åriga grundskolan, utökade registerkontroller inom skolväsendet samt skärpta villkor för friskolesektorn. Det finns nu en organisation inom förvaltningen för att implementera detta på bästa sätt.

- Revision Heder, Daniel Pamp.

Se underlag till protokollet.

Saco säger att det är bra att vikten av kontinuitet lyfts i förvaltningens svar och likaså är det bra med satsning på kompetensutveckling för elevhälsa och kuratorer.

Överlämning när någon slutar kan vara en utmaning.

Sveriges Lärare säger att de ställs inför frågor om hedersproblematik och det är då viktigt att det finns någonstans att vända sig, som till exempel till Resursteam Heder.

- Nämndsinitiativ (M), Ny rutin beträffande polisanmälan av alla misstänkta brott i Malmös grundskolor, Mikael Lindberg.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare säger att det är ett intressant initiativ som kan ge en del politiska diskussioner. Svårt att polisanmäla alla men de ser dock en vinst med om det är ett allvarligt brott som begås så behöver det polisanmälas och utredas av polisen. Annika Andersson säger att det redan finns i nuvarande rutin att frågan om polisanmälan ska tas upp. Saco säger att det är viktigt att det inte sker någon generell anmälan då det annars kan leda till att annat blir lidande och det i så fall behöver tillföras resurser.

Sveriges Skolledare säger att de instämmer i förvaltningens svar och rutinerna finns redan.

### 2. Verksamhet och organisation

- Kompetensmedel, Annika Andersson.

Se underlag till protokollet.

Annika Andersson säger att förvaltningarna ifjol fick äska medel från Malmö stad på sammanlagt drygt 7 miljoner, i år har förvaltningen fått 5 miljoner i budgetförstärkning som ska användas till kompetensinsatser. Annika Andersson presenterade förvaltningsledningens förslag på fördelning av medel (se bilaga)

Sveriges Lärare säger att det till exempel finns en stor utmaning kring hur vi ska möta upp kommande 10-årig grundskola samt även kring låg behörighet i fritidshemmen. Men de säger att när det är en tillfällig satsning så är det svårt att göra något åt de nämnda utmaningarna.

Saco säger att det även om det är tillfälligt så är det bra att hålla i saker som påbörjas, ex

kompetensutveckling som skett inom elevhälsan. De fackliga har inget att erinra mot de av arbetsgivaren föreslagna satsningarna.

- Information om plan för stärkt kunskapsutveckling, Linda Deltinger.  
Se underlag till protokollet.  
Sveriges Lärare säger att det är bra att så mycket som möjligt går ut till skolorna, men de undrar om man kunde styra lite utifrån behovet av särskilda undervisningsgrupper. Linda Deltinger säger att bidraget ska gå till det som går utanför ordinarie verksamhet.  
Grundskoledirektören säger att det eventuellt kan tolkas som att om rektor tar beslut om särskild undervisningsgrupp så ingår det ordinarie verksamhet.  
Saco/Sveriges Skolledare säger att de hellre sett att skolor med lågt index ska få mer bidrag, motsatt mot hur fördelningen nu görs. Detta på grund av de extra medel som skolor med högt index får från andra bidrag.
- Barn- och elevregister, Aida Delleskog och Mats Johnsson.  
Se underlag till protokollet.
- Årsanalys, Johanna Callegari och Nedim Buric.  
Se underlag till protokollet.  
Saco säger att de är medvetna om indikatorerna men skulle hellre sett en indikator för uppföljning av effekten som insatserna haft. De hade gärna också sett vad som görs för grunduppdraget, även om det är bra att pågående projekt nämns. De anser även att avsnittet om kompetensförsörjning är lite luddigt skrivet.

### 3. Personal

-

### 4. Ekonomi

-

### 5. Arbetsmiljö och hälsa

- Medarbetarenkät och exitenkät, Ingalill Åkesson.  
Se underlag till protokollet.  
Sveriges Lärare frågar om rörligheten inom förvaltningen och om de som byter skola inom grundskoleförvaltningen får besvara exit-enkäten. Annika Andersson säger att man får ange om man lämnar GRF, Malmö stad eller går till annan arbetsgivare.  
Sveriges Lärare säger att vissa inte bryr sig om att ha något avslutssamtal. Saco säger att det inte är så konstigt att de som slutar har sämre resultat än i medarbetarenkäten. Men det är ändå viktigt att man tar hand om de som slutar och deras synpunkter.  
Sveriges Lärare säger att de lyft nyttan med exit-enkäten tidigare och att det är bra att det görs. Nu när personalomsättningen gått ner finns kanske mer möjlighet att samla in synpunkter från de som slutar. De gläds över vissa delar i medarbetarenkäten men det behöver jobbas mer med arbetsbelastningen och framförallt återhämtningen och schemaläggning och om det finns 10 min mellan lektioner så blir det förflyttningstid och inte återhämtning. Ingalill Åkesson lyfter de förbättringsåtgärder som tagits fram i

den påbörjade handlingsplanen för friskfaktorer där återhämtning och schemaläggning nämns. Vision lyfter vad som är en paus och vad som skiljer från en rast. Saco säger att de pratar mer om rimlig arbetsbelastning och inte så mycket om schemaläggning.

#### *6. Fråga från Vision*

- Uppdraget som HSO/ombud.

Vision säger att det under ca ett års tid kartlagts och kontrollerats väldigt noga hur ett ombuds facklig tid ser ut och används och det blir en väldigt stressig situation för ombudet. Vision ser ett problem med detta och att det framöver kan bli svårt att engagera ombud. Situationen nu kan handla om ifrågasättande av om det behövs 30 minuters förarbete inför en skydds rond och även att ombud blir hindrad att gå på samverkan på en annan skola. Det är ett exempel nu men det har även dykt upp liknande exempel på en annan skola.

Sveriges Skolledare säger att de inte hört något från sina medlemmar om liknande problem.

Vision säger att de är utsatta då de är ett litet förbund och har få ombud.

Saco säger att situationen inte är helt ovanlig inom grupper som inte är schemalagda. De ser även problem när det är fackligt uppdrag för solitärroller, då det inte är någon annan som kan göra exempelvis kuratorsarbetet när en kurator arbetar fackligt. De säger att förvaltningen skulle kunna se om det finns något att göra. Lyfter bland annat att HVOF har en modell att kostnadsfördela facklig tid på övergripande nivå.

Annika Andersson säger att det arbetas med en fördelningsmodell kring ersättning för fackliga uppdrag på förvaltningen. Annika Andersson betonar att det inte finns någon tanke att ifrågasätta och jaga minuter. Vi vill istället skapa förutsättningar så att vi får bra fackliga parter.

Frågan tas upp igen vid nästa förvaltningsråd.

#### **Ärenden inför beslut**

- Kompetensmodell elevassistenter, Anna Ek.  
Se underlag till protokollet.  
Saco undrar om kompetensmodeller är samma grund som finns inom staden. Anna Ek säger att det är det gemensamma materialet. De fackliga har inget att erinra.
- Uppehållsår läsår 26/27, Frida Johansson och Daniel Lindblad.  
Se underlag till protokollet.  
De fackliga har inget att erinra mot det förslaget.